



Решение Совета депутатов муниципального образования «Усть-Сарапульское»

Об утверждения Положения порядке исчисления и установления периодов работы (службы), включаемых в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

В соответствии с пунктом 15 статьи 26 Устава муниципального образования «Усть-Сарапульское» Совет депутатов муниципального образования «Усть-Сарапульское»

Р е ш а е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение порядке исчисления и установления периодов работы (службы), включаемых в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.
2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на специалиста 1 категории муниципального образования «Усть-Сарапульское» Терсинских С.В.
3. Настоящее решение опубликовать в газете «Красное Прикамье» и на странице муниципального образования в сети «Интернет».
4. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования.

Глава муниципального образования
«Усть-Сарапульское»

д. Усть-Сарапулка
14 декабря 2012 г.
№ 37\3

Н.А. Никитин

Положение

порядке исчисления и установления периодов работы (службы), включаемых в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок исчисления и установления периодов работы (службы), включаемых в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2. Исчисление стажа работы (службы), дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет

2.1. Исчисление стажа, работы (службы) дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе осуществляется в соответствии со статьей 25 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 12,13 Закона Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике».

2.2. Кроме периодов работы (службы), предусмотренных пунктом 2.1. настоящего Положения, в стаж работы (службы), дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в организациях и учреждениях на должностях категории «руководитель». Отнесение должности к категории «руководитель» осуществляется на основании Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, действующего с 01.01.1996 года, либо ранее действовавших Общесоюзных классификаторов профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.3. Периоды работы (службы), включаемые в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением суммируется.

3. Порядок исчисления стажа

3.1. Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, исчисляется Комиссией по установлению стажа созданной в органах местного самоуправления муниципального образования «Усть-Сарапульское».

3.2. Основным документом для исчисления стажа работы (службы) дающей право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет является Трудовая книжка.

3.3. При отсутствии Трудовой книжки, а также в случаях, когда в Трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи, либо не содержатся записи отдельных периодов деятельности, подтверждающими документами могут быть справки с места работы (службы), справки архивных учреждений, установленным образом заверенные выписки из приказов, распоряжений и иные документы.

3.4. Документом, подтверждающим военную службу, альтернативную гражданскую службу, является военный билет.

3.5. Стаж работы (службы), дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в календарном порядке (года, месяцах, днях) и оформляется в виде протокола Комиссии по установлению стажа. На основании протокола комиссии издается Решение Совета депутатов муниципального образования «Усть-Сарапульское» об установлении размера ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3.6. Протокол Комиссии по установлению стажа оформляется один раз при первом установлении стажа, при последующем увеличении стажа работы (службы) и наступлении права на увеличение размера ежемесячной надбавки издается Решение Совета депутатов муниципального образования «Усть-Сарапульское» об установлении размера ежемесячной надбавки за выслугу лет.

4. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет исчисляется в соответствии с Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 8 августа 2011 года № 278 в процентах от должностного оклада, установленного Решением Совета депутатов муниципального образования «Усть-Сарапульское» от 28 ноября 2008 года № 20/2 и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы соответствующего периода в размерах:

При стаже работы (службы)	Размер ежемесячной надбавки в % от должностного оклада
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	15
От 10 лет до 15 лет	20
От 15 лет и выше	30

5. Заключительные положения

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе возлагается на специалиста 1 категории администрации муниципального образования «Усть-Сарапульское».

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы (службы) для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу или определения размеров этой надбавки рассматриваются в установленном законодательством порядке.