



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2015 года

с. Сигаево

№ 438

Об утверждении объемных показателей для отнесения муниципальных учреждений сферы культуры к группам по оплате труда руководителей

На основании пункта 2 постановления Правительства Удмуртской Республики от 17 марта 2014 года №96 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 29.07.2013 года №337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры, печати информации Удмуртской Республики» в целях единообразного подхода в планировании Администрация муниципального образования «Сарапульский район» постановляет:

1. Утвердить прилагаемые объемные показатели для отнесения муниципальных учреждений сферы культуры к группам по оплате труда руководителей.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Сарапульский район».
3. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Сарапульский район» от 16.12.2010 года №1577 «Об утверждении объемных показателей и порядке отнесения учреждений культуры и филиалов централизованной клубной системы к группам по оплате труда».
4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

Глава Администрации муниципального образования «Сарапульский район»



А.И. Шарафутдинов

Приложение к постановлению
Администрации муниципального образования
«Сарапульский район»
от 27 марта 2015 _№ 438

**Объемные показатели для отнесения муниципальных учреждений сферы культуры
к группам по оплате труда руководителей**

1. Объемные показатели
для отнесения библиотек и централизованных библиотечных систем
к группам по оплате труда руководителей

Группа оплаты труда	Показатели		
	среднегодовое число читателей, тыс. чел.	среднегодовое количество книговыдач, тыс. экз.	среднегодовое число посещение, посещений
1	свыше 30	свыше 700	свыше 360
2	свыше 20 до 30	свыше 400 до 700	свыше 200 до 360
3	свыше 7 до 20	свыше 180 до 400	свыше 80 до 200
4	до 7	до 180	до 80

Примечания:

1. При отнесении библиотек и централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество показателей, включая показатели библиотек поселений.

2. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно на финансовый год. Число читателей, книговыдач и посещений по библиотекам и централизованным библиотечным системам определяется, исходя из среднегодовых статистических показателей их работы, исчисленных за последние 3 года.

3. Библиотеке, централизованной библиотечной системе по рекомендации Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики (далее - министерство) может быть установлена группа по оплате труда руководителей на одну выше на основании заключения методических центров - республиканских библиотек за:

освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;

изучение и внедрение информационных технологий;

оказание и продвижение услуг в электронном виде;

непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ, развитие проектно-программной деятельности;

привлечение дополнительных источников финансирования.

4. Для вновь открываемых учреждений группа оплаты труда устанавливается по плановым показателям.

5. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится органом управления культуры, в непосредственном ведении которого находится учреждение.

6. 1 группа оплаты труда руководителей библиотек и централизованных библиотечных систем утверждается органом местного самоуправления по рекомендации Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики.

2. Объемные показатели
для отнесения культурно - досуговых учреждений к группам по оплате труда
руководителей

2.1 Объемные показатели для отнесения централизованных (районных) клубных систем к группам по оплате труда руководителей

Показатели деятельности	Группа по оплате труда		
	1	2	3
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, (единиц)	более 200	от 140 до 200	менее 140
Число проведенных культурно-массовых мероприятий, в том числе культурно-досуговых и информационно-просветительных, (единиц)	более 2000	от 1500 до 2000	менее 1500
Количество участников культурно-массовых мероприятий, в том числе культурно-досуговых и информационно-просветительных, (тысяч человек)	более 100	от 70 до 100	от 50 до 70
Доля средств, полученных от оказания платных услуг, к объему субсидий на выполнение муниципального задания, (%)	более 1,5	от 1 до 1,5	менее 1

1. Централизованная (районная) клубная система объединяет культурно-досуговые учреждения муниципального района в качестве структурных подразделений (филиалов), в том числе: районный дом культуры, центральные, сельские дома культуры, сельские клубы иные аналогичные учреждения, методическую службу, передвижные учреждения культуры и другие культурно-досуговые учреждения района.

2. Клубное формирование — добровольное объединение людей, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях любительским художественным и техническим творчеством. К клубным формированиям относятся любительские объединения и клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, а так же, курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и т. п. народные университеты или их факультеты, другие подобные формирования.

3. При отнесении культурно-досуговых учреждений к группам по оплате труда руководителей, учитывается общее количество показателей учреждений, входящих в систему.

4. Группы по оплате труда руководителей культурно-досуговых учреждений устанавливаются ежегодно на финансовый год, исходя из среднегодовых статистических показателей работы, исчисленных за последние 3 года.

5. Для вновь открываемых учреждений группа по оплате труда руководителей устанавливается по плановым показателям.

6. Культурно-досуговым учреждениям по рекомендации Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики может быть установлена группа по оплате труда руководителей на одну выше на основе заключения методического центра – Республиканского дома народного творчества - Дома молодежи за освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения; изучение и внедрение информационных технологий; оказание и продвижение услуг в электронном виде; непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ, развитие проектно-программной деятельности; привлечение дополнительных источников финансирования.

7. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится органом управления, в непосредственном ведении которого находится учреждение.

8. 1 группа оплаты труда утверждается органом местного самоуправления по рекомендации Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики.

9. Культурно-досуговым учреждениям, по рекомендации Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики может быть установлена группа по оплате труда руководителей на одну выше на основе заключения методического центра – Республиканского дома народного творчества – Дома молодежи за:

освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;

изучение и внедрение информационных технологий;

оказание и продвижение услуг в электронном виде;

непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ, развитие проектно-программной деятельности;

привлечение дополнительных источников финансирования.

2.2. Объемные показатели для отнесения Центров декоративно-прикладного искусства и ремесел, домов ремесел и других учреждений народной культуры к группам по оплате труда руководителей

Показатели	Группы по оплате труда			
	1	2	3	4
Количество видов (подвидов) декоративно-прикладного искусства и ремесел, (единиц) ¹	свыше 10	от 7 до 10	от 3 до 6	до 3
Количество авторских изделий ² народного художественного ремесла, (единиц)	3	2	1	-
Количество предметов, внесенных в республиканский электронный каталог – единую информационную базу сведений, связанных с создаваемыми на территории Удмуртской Республики изделиями декоративно-прикладного искусства и ремесел, (единиц)	10	5	3	-
Количество художественных изделий утилитарного и (или) декоративного назначения, изготовленных в соответствии с традициями ремесла для популяризации декоративно-прикладного искусства и ремесел, (единиц)	свыше 100	от 70 до 100	от 30 до 60	до 20
Количество этнографических материалов, полученных методом экспедиционного исследования, (единиц)	1	1	-	-
Участие в республиканских стационарных выставках с показом не менее 2 изделий на один вид декоративно-прикладного искусства и ремесел, (единиц)	4	3	2	1
Организация и проведение мастер-классов с количеством обучающихся не менее 3 чел., мероприятий, (единиц) ³	свыше 10	от 7 до 10	от 3 до 6	до 3
Выпуск (переиздание) информационно-методических материалов по видам (подвидам) декоративно-прикладного искусства с рецензией республиканского методического центра по декоративно-прикладному искусству и ремесел, (единиц) ⁴	2	1	1	-
Доля объема средств от оказания платных услуг в объеме субсидии на выполнение муниципального	свыше 7	от 3 до 7	от 1 до 3	до 1

¹ Перечень основных видов декоративно-прикладного искусства и ремесел, развиваемых Центрами (Домами) ремесел Удмуртской Республики, перечень разделов (подразделов) при формировании материалов по видам декоративно-прикладного искусства Удмуртской Республики утверждаются республиканским методическим центром по декоративно-прикладному искусству и ремесел – АУК УР «Национальный центр декоративно-прикладного искусства и ремесел» по согласованию с Министерством культуры и туризма Удмуртской Республики.

² На основании заключения Художественного совета республиканского методического центра по декоративно-прикладному искусству и ремесел – АУК УР «Национальный центр декоративно-прикладного искусства и ремесел» в соответствии с Положением об авторском (особо ценном) изделии, утверждаемом по согласованию с Министерством культуры и туризма Удмуртской Республики.

³ Мастер-класс – это особая форма получения знаний среди людей, увлекающихся рукоделием в области ремесел, которая основана на практических действиях показа и демонстрации творческого решения (передаче индивидуального опыта) мастера – специалиста в области ремесел.

⁴ Информационно-методический материал (методическое пособие) – разновидность учебно-методического издания, включающего в себя обширный систематизированный материал, раскрывающий содержание, отличительные особенности методики обучения по каким-либо видам декоративно-прикладного искусства, развиваемым Центрами (Домами) ремесел УР.

Примечания:

1. При отнесении Центров декоративно-прикладного искусства, Домов ремесел и других учреждений народной культуры к группам по оплате труда учитывается общее число показателей, включая показатели филиалов.

2. Группы по оплате труда руководителей Центров декоративно-прикладного искусства, Домов ремесел и других учреждений народной культуры устанавливаются ежегодно на финансовый год, исходя из среднегодовых статистических показателей работы, исчисленных за последние 3 года.

3. Для вновь открываемых учреждений группа по оплате труда руководителей устанавливается по плановым показателям.

4. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится органом управления, в непосредственном ведении которого они находятся.

5. 1 группа оплаты труда утверждается органом местного самоуправления по рекомендации Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики.