



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "САРАПУЛЬСКИЙ РАЙОН"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.06.2017 года

№ 687

с. Сигаево

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг муниципального образования «Сарапульский район»

В соответствии с Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 20 апреля 2015 года № 183 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 12 сентября 2013 года № 418 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики - многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг», Протокола совещания с руководителями органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Удмуртской Республики № 6, утвержденного Главой Удмуртской Республики А.В. Соловьевым 26.08.2016 года, а также пункта 19 Статьи 34 Устава муниципального образования «Сарапульский район», Администрация муниципального образования «Сарапульский район» постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг муниципального образования «Сарапульский район» (далее именуемое – Положение) , утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Сарапульский район» от 30 декабря 2013 года № 1310 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг муниципального образования «Сарапульский район» следующие изменения:

а) пункт 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5790
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5945
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6995
	2 квалификационный уровень	7385

	3 квалификационный уровень	7825
	4 квалификационный уровень	9055
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	11370

б) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от присвоенных в учреждении разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ	Оклад (рублей в месяц)
1 разряд	5790
2 разряд	5945
3 разряд	6100
4 разряд	6275
5 разряд	6595
6 разряд	6960

в) абзац 2 пункта 11 Положения отменить;

г) дополнить Положение пунктом 18.1, изложив его в следующей редакции:

«18.1. Работникам учреждения в пределах сформированного фонда оплаты труда устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемой работы в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) и ее размер может составлять до 60 процентов оклада (должностного оклада).

При установлении ежемесячной надбавки за качество выполняемой работы учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- инициатива и, творчество и применение современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

Ежемесячная надбавка за качество выполняемой работы выплачивается на основании решения руководителя учреждения.

Выплата работникам учреждения ежемесячной надбавки за качество работы производится с учетом районного коэффициента.»

д) дополнить Положение пунктом 23.1, изложив его в следующей редакции:

«23.1 Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру в пределах сформированного фонда оплаты труда устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемой работы в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) и ее размер может составлять до 60 процентов оклада (должностного оклада).

Данная надбавка устанавливается с учетом критериев, определенных пунктом 18.1. настоящего Положения.

Ежемесячная надбавка за качество выполняемой работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплачивается на основании решения руководителя учреждения.

Ежемесячная надбавка за качество выполняемой работы руководителю выплачивается на основании решения учредителя.

Выплата руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру ежемесячной надбавки за качество работы производится с учетом районного коэффициента.»

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания, подпункты а), б) пункта 1 Постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года, подпункты г), д) пункта 1 Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2017 года.

Глава
муниципального образования
И.В. Асабин

