



ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "САРАПУЛЬСКИЙ РАЙОН"

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

26.10.2017

с. Сигаево

№ 1175

Об утверждении методических рекомендаций по формированию показателей результативности и методики оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, постановления Правительства Удмуртской Республики от 28 декабря 2012 года № 622 «О стимулировании руководителей исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности» и повышения качества муниципального управления руководителями органов местного самоуправления, постановляю:

1. Утвердить прилагаемые методические рекомендации по формированию показателей результативности и методики оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих (согласно приложения).

2. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава муниципального образования

И.В. Асабин



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по формированию показателей результативности и методики оценки профессиональной
деятельности муниципальных служащих

1. Общие положения

1.1. Настоящие методические рекомендации (далее – рекомендации) по формированию показателей результативности и методики оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих разработаны в целях создания условий для развития творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества управленческого труда, повышения ответственности в достижении поставленных целей и задач, и устанавливает прямую зависимость размеров материального стимулирования от выполнения показателей результативности деятельности муниципальных служащих муниципального образования «Сарапульский район» и трудового вклада муниципального служащего в общие результаты труда.

1.2. Установление показателей результативности осуществляется в соответствии со следующими принципами:

прямая зависимость показателей результативности от должностных обязанностей конкретного муниципального служащего - соотносимость показателей результативности с задачами и функциями отделов и структурных подразделений муниципального образования «Сарапульский район» и должностными обязанностями муниципального служащего;

четкость показателей результативности - измеримость показателей результативности в абсолютных единицах и (или) долевом (процентном) выражении.

1.3. В рамках настоящих рекомендаций применяются следующие понятия:

оценка профессиональной деятельности муниципального служащего – оценка эффективности и результативности профессиональной и служебной деятельности муниципального служащего;

показатели профессиональной деятельности – набор качественных характеристик профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, позволяющих определить степень достижения целей, оценить объем и качество полученного результата, сроки выполнения и эффективность использования ресурсов;

показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, установленные на основе функций и должностных обязанностей муниципального служащего и предусмотренные в его должностной инструкции, а также иные показатели, определенные органом местного самоуправления;

1.4. Оценка результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих производится в текущем финансовом году за отчетный период.

1.5. Премирование муниципальных служащих осуществляется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в бюджетной смете Администрации муниципального образования «Сарапульский район» и бюджетной смете структурных подразделений Администрации муниципального образования «Сарапульский район» на текущий финансовый год.

1.6. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего закрепляются в его должностной инструкции.

2. Порядок проведения оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

2.1. Оценка эффективности и результативности профессиональной и служебной деятельности муниципального служащего осуществляется по бальной системе в соответствии с показателями, утвержденными распоряжением Администрации муниципального образования «Сарапульский район» от 11 августа 2017 года № 147.

2.2. Для получения итогового значения оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего итоговые баллы по каждому показателю эффективности и результативности суммируются.

Сумма баллов по показателям для муниципального служащего служит основанием для определения уровня эффективности и результативности его профессиональной служебной деятельности:

Таблица 1

Общее количество баллов	Уровень эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности
20 и более баллов	Высокий уровень
от 10 до 19 включительно	Средний уровень
9 и менее баллов	Низкий уровень

2.3. В зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего производится стимулирование муниципальных служащих в целях повышения его заинтересованности в результатах деятельности органа местного самоуправления и качестве выполнения должностных обязанностей с учетом обеспечения муниципальным служащим задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

Размер поощрения за результативность профессиональной служебной деятельности определяется в следующем порядке:

2.3.1. В целях стимулирования проводится оценка деятельности муниципальных служащих путем сопоставления фактических (достигнутых) значений показателей, отражающих достигнутые результаты профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, с целевыми (нормативными) значениями данных показателей, их максимально (минимально) возможными значениями или значениями за предшествующий период на основании перечня показателей оценки эффективности и результативности профессиональной и служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с организационной структурой органа местного самоуправления, утвержденной распоряжением Администрации муниципального образования «Сарапульский район».

2.3.2. Рассчитывается коэффициент, учитывающий результаты оценки эффективности деятельности (Φ_j), который определяется по формуле:

$$\Phi_j = \frac{\sum n * \Phi_{ji}}{100}$$

где:

\sum - суммирование фактических (достигнутых) значений показателей (доля показателя);

ЭФ_{ji} - коэффициент эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с приведенной таблицей.

Таблица 2

Уровень эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности	Коэффициент, учитывающий результат оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности (ЭФ_{ji})
Высокий уровень	1,0
Средний уровень	0,8
Низкий уровень	0,5

При низком уровне оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности поощрение за результативность профессиональной служебной деятельности не выплачивается.

2.3.3. Размер поощрения за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципального служащего определяется по формуле:

$$П = \text{ДО} * \text{Эф} * (\text{Т факт} / \text{Т план})$$

где:

ДО - размер должностного оклада муниципального служащего, установленный по штатному расписанию на текущую дату;

Т факт - количество фактически отработанных дней в отчетном году;

Т план - плановое количество рабочих дней в отчетном году по календарю пятидневной рабочей недели, которое составляет норму рабочего времени за вычетом рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели, приходящихся на период очередного оплачиваемого и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2.3.4. Решение о выплате поощрения за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих принимает Глава муниципального образования «Сарапульский район».

Решение о выплате поощрения за эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих структурного подразделения (органа), являющегося юридическим лицом принимает руководитель структурного подразделения муниципального образования «Сарапульский район».