



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 октября 2012 г.

№ 77

с. Сигаево

О порядке проведения антикоррупционного мониторинга

В соответствии с Указом Президента Удмуртской Республики от 16 июля 2012 года № 132 «О мерах по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Удмуртской Республике на 2012-2013 годы», в целях обеспечения комплексного анализа коррупционных проявлений и коррупциогенных факторов, оценки эффективности мер по реализации антикоррупционной политики и руководствуясь Распоряжением Президента Удмуртской Республики от 15 октября 2012 № 299-РП и пунктом 32.3 статьи 25 Устава муниципального образования «Сарапульский район» п о с т а н о в и л:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) проведения антикоррупционного мониторинга.
2. Аппарату главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации муниципального образования «Сарапульский район»:
 - 1) осуществлять координацию проведения антикоррупционного мониторинга;
 - 2) проводить анализ результатов проведения антикоррупционного мониторинга каждое полугодие;
 - 3) обеспечить размещение результатов проведения антикоррупционного мониторинга на официальном сайте муниципального образования «Сарапульский район» в сети Интернет.
3. Структурным подразделениям органов местного самоуправления, наделенных правами юридического лица организовать проведение антикоррупционного мониторинга в рамках своей компетенции и обеспечить представление сведений в соответствии с Порядком проведения антикоррупционного мониторинга.
4. Рекомендовать органам местного самоуправления-поселений:
 - 1) принять аналогичные порядки и организовать проведение антикоррупционного мониторинга в муниципальных образованиях Сарапульского района в соответствии с Порядком проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления;
 - 2) представлять сведения в соответствии с Порядком проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденным пунктом 1 настоящего распоряжения, в Аппарат главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации муниципального образования «Сарапульский район».
5. Контроль за исполнением распоряжения возложить на Руководителя Аппарата Главы МО, совета депутатов и Администрации Бутромеев С.Ю.

Глава муниципального образования

И.В. Асабин

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО МОНИТОРИНГА

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения антикоррупционного мониторинга (далее - Порядок) устанавливает последовательность действий по проведению антикоррупционного мониторинга, а также определяет перечень сведений, показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга.

Антикоррупционный мониторинг (далее – мониторинг) – периодическое наблюдение, анализ и оценка коррупции, коррупциогенных факторов и проявлений, а также мер реализации органами местного самоуправления муниципального образования «Сарапульский район» (далее – органы местного самоуправления) антикоррупционной политики, в том числе реализации Программы противодействия коррупции в Удмуртской Республике на 2012-2013 годы, утвержденной Указом Президента Удмуртской Республики от 16 июля 2012 года № 132 «О мерах по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Удмуртской Республике на 2012-2013 годы» и Программы противодействия коррупции в муниципальном образовании «Сарапульский район» на 2012-2013 годы утвержденной постановлением Администрации МО «Сарапульский район» от 23.04.2012 г. № 404.

2. Организацию и проведение мониторинга осуществляет Аппарат Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации муниципального образования «Сарапульский район» в лице Отдела юридической и организационно-кадровой работы на основе сведений, показателей и информационных материалов, структурными подразделениями органов местного самоуправления и муниципальными образованиями-поселениями..

3. Финансовое и материально-техническое обеспечение проведения мониторинга осуществляется в соответствии с Муниципальной целевой программой противодействия коррупции в муниципальном образовании «Сарапульский район» на 2012-2013 годы утвержденной постановлением Администрации МО «Сарапульский район» от 23.04.2012 г. № 404.

2. Цели и задачи мониторинга

4. Главной целью мониторинга является оценка состояния антикоррупционной деятельности в органах местного самоуправления и муниципальных образования-поселениях Сарапульского района, анализ факторов, способствующих коррупции и подготовка предложений по разработке мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих коррупционным правонарушениям.

5. Задачами мониторинга являются:

- 1) определение сфер деятельности в Сарапульском районе с высокими коррупционными рисками;
- 2) выявление причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям в Сарапульском районе;
- 3) оценка влияния реализации антикоррупционных мер на коррупционную обстановку в Сарапульском районе.

3. Этапы проведения мониторинга

6. Мониторинг включает в себя следующие этапы:

- 1 этап - сбор данных.

Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в органах местного самоуправления, запрашивают сведения от структурных подразделений соответствующего органа местного самоуправления, муниципального образования-поселения о результатах антикоррупционной деятельности в сфере муниципальной службы, о результатах антикоррупционной экспертизы актов органов местного самоуправления и их проектов, об итогах работы с обращениями граждан, об исполнении Плана мероприятий Программы противодействия коррупции на 2012-2013 годы, планов мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных образованиях-поселениях, о результатах работы в подведомственных организациях и учреждениях, о результатах социологических опросов и исследований.

2 этап - обработка и обобщение представленных данных.

Подготовленная информация по формам в соответствии с приложением 1 и приложением 2 к настоящему Порядку направляется структурными подразделениями органов местного самоуправления, муниципальными образованиями-поселениями в Отдел юридической и организационно-кадровой работы Аппарата Главы МО, Совета депутатов и Администрации в письменном и электронном виде.

Приложение 1 к настоящему Порядку представляется каждое полугодие до 25 июня и 10 декабря текущего года, приложение 2 - ежеквартально к 25 марта, 25 июня, 25 сентября, 10 декабря текущего года. По итогам года уточненная информация по указанным приложениям представляется до 01 февраля года, следующего за отчетным.

За полноту и достоверность представляемой информации несут ответственность руководители структурных подразделений органов местного самоуправления и главы муниципальных образований-поселений и иных организаций, представивших информацию. Информация может сопровождаться письменными пояснениями, примечаниями, комментариями.

Представленные сведения обобщаются отделом юридической и организационно-кадровой работы.

3 этап - анализ, оценка результатов мониторинга и формирование отчетов.

На данном этапе проводится анализ антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления и муниципальных образований-поселений, исполнения Плана мероприятий Программы противодействия коррупции на 2012-2013 годы, планов мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных образованиях-поселениях, оценка результатов социологических опросов и исследований, а также оценка применения органами местного самоуправления и муниципальными образованиями-поселениями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Удмуртской Республики в сфере противодействия коррупции.

7. На основании анализа полученных сведений отделом юридической и организационно-кадровой работы готовится сводный отчет.

8. Отчет о результатах мониторинга является документом, содержащим характеристику результатов мониторинга, набор показателей и критерии оценки эффективности деятельности государственных органов по реализации антикоррупционных мер.

Отчет о результатах мониторинга направляется в Администрацию Президента и Правительства Удмуртской Республики, Главе муниципального образования «Сарапульский район», Президенту Удмуртской Республики, Председателю Правительства Удмуртской Республики, главе Администрации муниципального образования «Сарапульский район», а также на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе с целью выработки мер в области противодействия коррупции на территории Сарапульского района.

4. Формы и методы проведения мониторинга

9. Мониторинг осуществляется путем:

1) проведения антикоррупционной экспертизы принятых нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) при проведении их правовой экспертизы и мониторинге их применения;

2) изучения результатов применения мер предупреждения, пресечения и ответственности за коррупционные правонарушения;

- 3) изучения статистических данных;
- 4) изучения материалов средств массовой информации Сарапульского района и Удмуртской Республики;
- 5) анализа осуществления органами местного самоуправления, муниципальными образованиями-поселениями, муниципальными организациями и учреждениями мер по противодействию коррупции;
- 6) изучения материалов социологических опросов (анкетирования) населения, муниципальных служащих;
- 7) анализа причин и условий, способствовавших коррупции в деятельности лиц, признанных виновными в установленном законом порядке.

5. Основные источники информации, используемые при проведении мониторинга

10. Основными источниками информации, используемыми при проведении мониторинга, являются:

1) официальные данные Прокуратуры Удмуртской Республики, Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Удмуртской Республике и их структурных подразделений о преступлениях коррупционного характера в органах местного самоуправления и муниципальных образованиях-поселениях Сарапульского района, муниципальных организациях и учреждениях;

3) материалы социологических опросов населения по вопросам взаимоотношений граждан с органами, осуществляющими регистрационные, разрешительные и контрольно-надзорные функции, выявления наиболее коррупционных сфер деятельности и оценки эффективности реализуемых антикоррупционных мер;

4) результаты анализа функций структурных подразделений органов местного самоуправления и муниципальных образований-поселений, предоставляющих муниципальные услуги субъектам малого и среднего предпринимательства, с целью выявления избыточных и дублирующих процедур, а также необоснованно длительных сроков рассмотрения (согласования) документов;

5) результаты мониторинга публикаций по антикоррупционной тематике в средствах массовой информации;

6) материалы независимых опросов общественного мнения, опубликованные в средствах массовой информации;

7) информация государственных органов и органов местного самоуправления о результатах проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;

8) информация органов местного самоуправления и муниципальных образований-поселений о результатах:

проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами о себе при поступлении на муниципальную службу;

проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;

проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими;

проверок соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;

проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора;

служебных проверок;

9) информация структурных подразделений органов местного самоуправления и муниципальных образований-поселений о мерах, принимаемых по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;

10) информация об итогах работы по анализу сообщений граждан о коррупционных правонарушениях.

6. Результаты мониторинга

11. Результаты мониторинга используются для:

1) выработки предложений по повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления и муниципальных образований-поселений в сфере противодействия коррупции;

2) снижения уровня коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления и муниципальных образованиях-поселениях;

3) определения на основе полученных данных основных направлений деятельности по противодействию коррупции в Сарапульском районе;

4) подготовки отчетов и информации Главе муниципального образования, Главе Администрации, Администрации Президента и Правительства Удмуртской Республики;

5) оценки результатов антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в сфере муниципальной службы и соблюдения законодательства о муниципальной службе.

ИНФОРМАЦИЯ о мерах по противодействию коррупции и реализации Программы противодействия коррупции в Сарапульском районе на 2012-2013 годы

В _____ за _____ полугодие 201_ года
наименование структурного подразделения, муниципального образования
(представляется к 25 июня, 10 декабря)

1. Организационные меры по формированию механизмов противодействия коррупции в Сарапульском районе

	Информация о проделанной работе за отчетный период
Принят ли в органе местного самоуправления, структурном подразделении план противодействия коррупции?	
Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции? Если да, то укажите причины и принятые меры по исполнению данных антикоррупционных мероприятий.	
Какие в отчетном периоде приняты организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	

<p>Количество рассмотренных вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органа местного самоуправления и его должностных лиц, подведомственных ему организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, правоприменительной практики по результатам привлечения должностных лиц органа местного самоуправления, должностных лиц, подведомственных органу местного самоуправления, организаций к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности за нарушение законодательства в области противодействия коррупции</p>	
---	--

	Дата рассмотрения	Рассмотренные вопросы	Принятые меры
1 квартал			
2 квартал			
3 квартал			

4 квартал			

	на конец отчетного периода	на 1 января отчетного года
Количество функций, выполняемых органом местного самоуправления, из них:		
Количество коррупционно опасных функций		

2. Внедрение антикоррупционных механизмов в сферах деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам

Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Информация о проделанной работе за отчетный период
Анализ сфер деятельности в области образования, наиболее подверженных коррупционным рискам, в том числе по итогам рассмотрения правоприменительной практики правоохранительных и судебных органов	Управление образования	IV квартал 2012	
Разработка Плана мероприятий по противодействию коррупции в отрасли		I квартал 2013 год	
Анализ сфер деятельности в области здравоохранения, наиболее подверженных коррупционным рискам, в том числе по итогам рассмотрения правоприменительной практики правоохранительных и судебных органов	МБУЗ «Сарапульская ЦРБ»	IV квартал 2012	
Разработка Плана мероприятий по противодействию коррупции в отрасли		I квартал 2013 год	
Анализ функций органов местного самоуправления на предмет их возможной передачи для исполнения негосударственными организациями	Структурные подразделения ОМСУ МО-поселения	октябрь 2012	Наименование функции, наименования негосударственных организаций
Передача части функций органов местного самоуправления для исполнения негосударственными организациями	Структурные подразделения ОМСУ МО-поселения	2012-2013	Наименование переданных функций
Анализ практики передачи части функций органов местного самоуправления для исполнения негосударственным организациям, подготовка предложений по эффективности указанной передачи и направление отчета в Уполномоченный орган	Структурные подразделения ОМСУ МО-поселения	ноябрь 2013	

3. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Сарапульском районе, совершенствование системы внутреннего контроля и механизмов предотвращения или урегулирования конфликта интересов

Проведение проверок в государственном органе

	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Наименование подразделения (должности лица) по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
Укомплектованность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
Какие проблемы существуют в деятельности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Укажите возможные пути решения указанных проблем.		

3.1. Проверка достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы (по анкете)

	ВСЕГО, из них	руководители	помощники (советники)	специалисты	обеспечивающие специалисты
Количество проведенных проверок граждан, претендующих на замещение должностей					
Количество граждан, предоставивших недостоверные сведения					
Отказано в приеме на муниципальную службу					

3.2. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы

	ВСЕГО, из них	руководители	помощники (советники)	специалисты	обеспечивающие специалисты
Количество проведенных проверок граждан, претендующих на замещение должностей					
Количество граждан, в отношении которых установлены факты предоставления недостоверных или неполных сведений					
Отказано в приеме на муниципальную службу в результате проверок					

3.3. Проверка достоверности сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими

	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Количество должностей, по которым представляются сведения о доходах		
Количество коррупционно опасных должностей		
Количество гражданских служащих, подающих сведения о доходах		
Общее количество подаваемых справок (включая справки на супруга(у) и детей)		
Количество фактов непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
Количество запросов СМИ о представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих для опубликования		
Количество проведенных проверок		
Общее количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки		
Количество муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах		
Из них уволено		
Общее количество проведенных проверок, в том числе по поступившей информации от :		
- правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц		
- постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		
- СМИ		
- подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
- Общественной палаты УР		

3.4. Проверка соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов

	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Количество проверок соблюдения ограничений и запретов		
Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ограничений и запретов		
Количество муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ограничений и запретов		
Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок		
Из них уволено		
Количество проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		
Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		
Количество муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		
Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок		

Из них уволено		
----------------	--	--

Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки по поступившей информации от :	по соблюдению ограничений и запретов		по соблюдению требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	
	за отчетный период	с 1 января отчетного года	за отчетный период	с 1 января отчетного года
- правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц				
- постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями				
- СМИ				
- подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
- общественных организаций				

Выявление (наличие) фактов несоблюдения муниципальными служащими ограничений на муниципальной службе (статья 13), а именно:	Ф.И.О., должность	Принятые меры
признание его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу		
осуждение его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также наличие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости		
отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений		
заболевание, препятствующее прохождению муниципальной службы и подтвержденное заключением медицинского учреждения.		
близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому		
выход из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства		
гражданство другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации		
непредставление сведений или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
несоблюдение ограничений, нарушение запретов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции".		
Выявление (наличие) фактов несоблюдения муниципальными служащими запретов на муниципальной службе (статья 14), а именно:	Ф.И.О., должность	Принятые меры
участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом		
замещение должности муниципальной службы в случае:		

-избрания или назначения на государственную должность		
-избрания на выборную должность в органе местного самоуправления		
-избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования		
осуществления предпринимательской деятельности		
приобретение в случаях, установленных федеральным законом, ценных бумаг, по которым может быть получен доход		
быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами		
получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения)		
выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями		
использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество		
разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей		
допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности		
принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями		
использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума		
использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего		
создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур		
прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора		
входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации		
заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключи-		

тельно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации		
Выявление (наличие) фактов несоблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению, уст ановленных Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления, а именно:	Ф.И.О., должность	Принятые меры
исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне		
исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности		
осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством компетенции органа местного самоуправления		
не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам		
не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей		
соблюдать ограничения, установленные действующим законодательством для муниципальных служащих		
соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций		
не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство		
проявлять корректность в обращении с гражданами		
проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации		
учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий		
способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию		
не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления		
соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации		
не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений (для муниципальных служащих, замещающих должности категории "руководители")		

3.5. Проверка соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора

	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Количество проверок		
Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверок		
Выявлено нарушений		
По результатам расторгнуто трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров		

3.6. Служебные проверки

	Количество	
	за отчетный период	с 1 января отчетного года

свободы										
---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Индикаторы и показатели:

	1 полугодие 2012 года	2 полугодие 2012 года	1 полугодие 2013 года	2 полугодие 2013 года
Количество установленных фактов несоблюдения обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:				
- лицами, замещающими выборные муниципальные должности				
- муниципальными служащими				
Количество выявленных коррупционных правонарушений со стороны:				
- лиц, замещающих выборные муниципальные должности				
- муниципальных служащих				
Доля муниципальных служащих, допустивших нарушения антикоррупционного законодательства				

3.10. Уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Кол-во поступивших уведомлений		
Кол-во рассмотренных уведомлений		
Направлено в правоохранительные органы		
Возбуждено уголовное дело		
Привлечено к уголовной ответственности		

Как организовано рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

Кол-во рассмотренных уведомлений	Уведомлены прокуратура или иные государственные органы	Ф.И.О., должность	Суть вопроса	Какое вынесено заключение по результатам проверки

3.11. Уведомления муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

Как организовано уведомление муниципальными служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы

	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Кол-во муниципальных служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе		
Количество муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной		

оплачиваемой работы		
Количество выявленных фактов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы		
Какие приняты меры по установленным фактам		

3.12. Работа Комиссии органа местного самоуправления по служебным спорам

	Создана ли комиссия ОМСУ по служебным спорам	Количество рассмотренных индивидуальных служебных споров	Количество служебных споров, рассмотренных в судах
За отчетный период			
с 1 января отчетного года			

Индикаторы и показатели:

	1 полугодие 2012 года	2 полугодие 2012 года	1 полугодие 2013 года	2 полугодие 2013 года
Количество проверок органов местного самоуправления по соблюдению законодательства о муниципальной службе и принятых ими мер по противодействию коррупции на муниципальной службе				

4. Организация и проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов

Контрольные позиции	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Количество подготовленных проектов НПА		
Количество принятых НПА		
Количество проектов НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза		
Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах НПА		
Из них исключено коррупциогенных факторов		
Количество НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза		
Количество коррупциогенных факторов, выявленных в НПА		
Из них исключено коррупциогенных факторов		

Наиболее часто выявленные коррупциогенные факторы*	
Имеются ли случаи не устранения коррупциогенных факторов, если да, укажите причину	

*например: широта дискреционных полномочий; определение компетенции по формуле «вправе» и др. в соответствии с Указом Президента Удмуртской Республики от 16.03.2009 № 48 «О порядке антикоррупционной экспертизы правовых актов Удмуртской Республики и их проектов».

Контрольные позиции	за отчетный период	с 1 января отчетного года

Количество проектов нормативных правовых актов, размещенных в сети Интернет для проведения независимой антикоррупционной экспертизы		
Количество заключений о проведении независимой антикоррупционной экспертизы, поступивших от независимых экспертов		
Количество проектов нормативных правовых актов, по которым составлены заключения независимых экспертов о выявленных коррупциогенных факторах		
Количество проектов нормативных правовых актов, в которых учтены замечания независимых экспертов		

Индикаторы и показатели:

	1 полугодие 2012 года	2 полугодие 2012 года	1 полугодие 2013 года	2 полугодие 2013 года
Доля правовых актов и их проектов, по которым проведена антикоррупционная экспертиза				
Доля правовых актов и их проектов с выявленными коррупциогенными факторами				

5. Антикоррупционное образование и просвещение. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

	Информация о проделанной работе на отчетную дату
Каким образом органом местного самоуправления осуществляется антикоррупционное просвещение населения?	
Как организовано взаимодействие органа местного самоуправления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции?	
Освещаются ли в средствах массовой информации и размещаются ли на официальном сайте в сети «Интернет» результаты деятельности органа местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции, в том числе по фактам привлечения должностных лиц к ответственности за совершение коррупционных правонарушений?	

Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Информация о проделанной работе за отчетный период
Разработка образовательно-просветительских программ для учащихся образовательных учреждений, в том числе профессионального образования по вопросам профилактики и предупреждения коррупции	Управление образования	I квартал 2013	В данной графе указываются: -результаты проделанной работы на отчетную дату -наименование разработанных программ

Проведение ежегодного конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение антикоррупционной тематики	Отдел	ежегодно до 15 декабря	В данной графе указываются: -результаты проделанной работы на отчетную дату -дата проведения, номинации, победители
Организация размещения в средствах массовой информации аналитической, разъяснительной и иной информации о деятельности по противодействию коррупции, осуществляемой в Сарапульском районе		не реже 1 раза в полугодие	В данной графе указываются: -результаты проделанной работы на отчетную дату -количество материалов, тематика, а также иная информация

Индикаторы и показатели:

	1 полугодие 2012 года	2 полугодие 2012 года	1 полугодие 2013 года	2 полугодие 2013 года
Количество информационных материалов, методических рекомендаций, публикаций в СМИ о мерах антикоррупционного характера				
Количество проведенных мероприятий по антикоррупционной пропаганде и обучению				

Антикоррупционное обучение муниципальных служащих

Форма обучения	Количество служащих	Учебные заведения	Тематика программ обучения	Длительность обучения
Первоначальная подготовка				
Повышение квалификации				
Профессиональная переподготовка				
Стажировка				
Иная форма обучения				
ИТОГО:		X	X	X
в том числе,				
руководители		X	X	X
помощники(советники)		X	X	X
специалисты		X	X	X
обеспечивающие специалисты		X	X	X

Антикоррупционное обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

Форма обучения	Количество служащих	Учебные заведения	Тематика программ обучения	Длительность обучения
Первоначальная подготовка				
Повышение квалификации				

Профессиональная переподготовка				
Стажировка				
Иная форма обучения				
ИТОГО: в том числе,		X	X	X
руководители		X	X	X
помощники(советники)		X	X	X
специалисты		X	X	X
обеспечивающие специалисты		X	X	X

Имеющиеся проблемы в организации обучения	
---	--

6. Установление обратной связи с получателями государственных и муниципальных услуг, сотрудничество с институтами гражданского общества

	Информация о проделанной работе за отчетный период
Создан ли электронный почтовый ящик «Нет коррупции» для обеспечения возможности сообщения организациями и гражданами информации (обращений) о ставших им известных фактах совершения лицами, замещающими муниципальные должности, должностными лицами подведомственных органов местного самоуправления организаций коррупционных правонарушений, а также фактах несоблюдения указанными лицами запретов и ограничений, установленных законодательством	
Проводилось ли изучение общественного мнения об эффективности антикоррупционных мероприятий, проводимых в органах местного самоуправления? Каким образом данные результаты используются в антикоррупционной работе органов местного самоуправления?	
Проводится ли мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности?	

Индикаторы и показатели:

	1 полугодие 2012 года	2 полугодие 2012 года	1 полугодие 2013 года	2 полугодие 2013 года
Количество посещений Интернет-страниц органов местного самоуправления, посвященных мерам по реализации ими антикоррупционной политики				

6.1. Анализ работы с обращениями граждан и организаций

Количество обращений граждан и организаций о фактах коррупции посредством:	за отчетный период	с 1 января отчетного года
почты		
электронного ящика «Нет коррупции»		
интернет-приемной		

электронной почты		
личный прием		

Количество обращений граждан и организаций о фактах коррупции, поступивших в орган местного самоуправления в сфере:	за отчетный период	с 1 января отчетного года
здравоохранения		
образования		
ЖКХ и строительства		
агропромышленного комплекса		
распоряжения имуществом		
оказания муниципальных услуг		
другое (указать)		

<i>Анализ обращений граждан</i>	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими		
Количество рассмотренных сообщений о коррупционных правонарушениях		
Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения		
Из них уволено:		
Количество возбужденных уголовных дел		

Рассмотрено сообщений	Содержание сообщения	Как организована проверка сообщений	Принятые меры, решение по сообщению

<i>Анализ обращений организаций и государственных органов</i>	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими		
Количество рассмотренных сообщений о коррупционных правонарушениях		
Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения		
Из них уволено:		

зациям муниципальных услуг в электронном виде от общего количества услуг, оказываемых гражданам и организациям								
Утверждено административных регламентов предоставления муниципальных услуг и административных регламентов исполнения муниципальных функций								
Удельный вес органовместного самоуправления, в которых завершено внедрение административных регламентов предоставления муниципальных услуг и административных регламентов исполнения муниципальных функций								

6.3 Создание многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям государственных и муниципальных услуг

	1 полугодие 2012 года	± %	2 полугодие 2012 года	± %	1 полугодие 2013 года	± %	2 полугодие 2013 года	± %
Количество МФЦ								
Их расположение								
Количество оказываемых государственных услуг								
Процентное соотношение оказываемых МФЦ государственных услуг к общему количеству таких услуг, оказываемых в Сарапульском районе								
Количество оказываемых муниципальных услуг								
Процентное соотношение оказываемых МФЦ муниципальных услуг к общему количеству таких услуг, оказываемых в Сарапульском районе								

Индикаторы и показатели:

	1 полугодие 2012 года	2 полугодие 2012 года	1 полугодие 2013 года	2 полугодие 2013 года
Уровень удовлетворенности заявителей качеством и доступностью муниципальных услуг				

7. Организация взаимодействия с органами местного самоуправления поселений по реализации на территории муниципальных образований мер по противодействию коррупции

	за отчетный период	с 1 января отчетного года
--	--------------------	---------------------------

Количество принятых в муниципальных образованиях поселений Программ (планов) по противодействию коррупции		
Количество проведенных проверок соблюдения органами местного самоуправления поселений и их должностными лицами законодательства о противодействии коррупции		
Предложения по результатам указанных проверок		

	Информация о проделанной работе за отчетный период
Оказана органам местного самоуправления муниципальных образований поселений консультативная, методическая и практическая помощь в разработке и осуществлении мер по противодействию коррупции в муниципальных образованиях, в том числе путём разработки проектов примерных муниципальных правовых актов	

Антикоррупционное обучение муниципальных служащих поселений

Форма обучения	Количество служащих	Учебные заведения	Тематика программ обучения	Длительность обучения
Первоначальная подготовка				
Повышение квалификации				
Профессиональная переподготовка				
Стажировка				
Иная форма обучения				
ИТОГО:		X	X	X

8. Совершенствование организации деятельности муниципальных органов поселений в сфере размещения заказов для муниципальных нужд, управления и распоряжения муниципальным имуществом

	Информация о проделанной работе за отчетный период
Какие принимаются меры по совершенствованию условий, процедур и механизмов муниципальных закупок	

	за отчетный период	с 1 января отчетного года
Количество проведенных открытых аукционов в электронной форме на право заключить контракт для муниципальных нужд		
Количество размещенных заказов путем запроса котировок на право заключить контракт для муниципальных нужд		

Суммарная начальная цена контрактов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, из них		
приходится на закупки путем проведения торгов и запроса котировок		
Экономия бюджетных средств при размещении заказов для муниципальных нужд		

Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Информация о проделанной работе за отчетный период
Проведение мониторинга соблюдения требований Федерального закона от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», в том числе проведение мониторинга отклонения цен заключения договоров от среднерыночного уровня при осуществлении закупок для муниципальных нужд	Отдел экономики	постоянно	В данной графе указываются результаты проделанной работы за отчетный период и численные показатели, в том числе: 1) количество: - проведенных проверок размещений заказов; - проведенных плановых и внеплановых проверок; - рассмотренных обращений о согласовании заказа с единственным источником; - рассмотренных уведомлений о размещении заказа у единственного источника; - рассмотренных дел об административных правонарушениях; - должностных лиц, привлеченных к административной ответственности; - вынесенных постановлений о наложении административного наказания (штрафа); 2) вынесено постановлений о наложении штрафа (на сумму), а также сумма взысканных штрафов.
Подготовка информационно - аналитических материалов о нарушениях, выявленных при осуществлении контроля в сфере размещения заказов для муниципальных нужд	Отдел экономики	каждое полугодие	В данной графе указываются наименования информационных материалов их количество, выявленные нарушения, а также иная информация

Индикаторы и показатели:

	1 полугодие 2012 года	2 полугодие 2012 года	1 полугодие 2013 года	2 полугодие 2013 года
Количество нарушений законодательства о размещении заказов для муниципальных нужд поселений, имеющих коррупционную				

направленность, выявленных в ходе проверок уполномоченным органом				
---	--	--	--	--

	Информация о проделанной работе за отчетный период
Какие проведены мероприятия по совершенствованию системы учета муниципального имущества поселения и оценке эффективности его использования	

Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Информация о проделанной работе за отчетный период	
Оценка эффективности использования имущества, находящегося в муниципальной собственности поселений	Отдел собственности	каждое полугодие		
Анализ результатов проведения конкурсов и аукционов по продаже имущества, находящегося в муниципальной собственности поселений, в том числе земельных участков, с целью выявления фактов занижения стоимости указанных объектов	Отдел экономики	каждое полугодие		
Осуществление контроля за использованием по назначению и сохранностью объектов муниципальной собственности поселений	Отдел собственности	постоянно		
Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности.	Отдел земельных отношений	постоянно		

Индикаторы и показатели:

	1 полугодие 2012 года	2 полугодие 2012 года	1 полугодие 2013 года	2 полугодие 2013 года
Количество нарушений действующего законодательства по использованию имущества, находящегося в муниципальной собственности поселений				

9. Мероприятия по противодействию коррупции в подведомственных организациях и учреждениях

Количество подведомственных организаций, учреждений	
---	--

Количество принятых планов по противодействию коррупции в подведомственных организациях, учреждениях	
Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками подведомственных организаций и учреждений	
Количество выявленных коррупционных правонарушений	
Количество работников организаций и учреждений, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
в том числе	
уголовной	
дисциплинарной	
Какие проводятся мероприятия по противодействию коррупции в муниципальных организациях и учреждениях	
Какие профилактические антикоррупционные меры применяются в муниципальных организациях и учреждениях	

Подпись руководителя структурного подразделения (органа местного самоуправления),
дата представления информации

Приложение 2
к Порядку проведения
антикоррупционного мониторинга

ИНФОРМАЦИЯ

о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных
и урегулированию конфликта интересов

служащих

В

наименование структурного подразделения, органа местного самоуправления
(предоставляется ежеквартально на 25 марта, 25 июня, 25 сентября, 10 декабря)

квартал							
всего	заседаний _____	материалов _____					
квартал 2							
всего	заседаний _____	материалов _____					
3 квартал							
всего	заседаний _____	материалов _____					
квартал 4							
всего	заседаний _____	материалов _____					

	1 полугодие 2012 года	2 полугодие 2012 года	1 полугодие 2013 года	2 полугодие 2013 года
проведено заседаний				
рассмотрено материалов (обращений)				