

Центр комплексного обслуживания учреждений культуры
Сарапульского района

**Информационный отчет о деятельности
муниципального бюджетного учреждения
«Центр комплексного обслуживания
учреждений культуры
Сарапульского района»**

за 2018 года

село Сигаево
2018 год

**Информационный отчет о деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Центр комплексного обслуживания учреждений культуры Сарапульского района»
2018 года**

Муниципального бюджетного учреждения «Центр комплексного обслуживания учреждений культуры Сарапульского района (далее Центр) в течении 2018 года работал над выполнением Муниципального задания показатели которого на конец года выполнены полностью, а также над выполнением основных видов деятельности, предусмотренными Уставом, которые сформировал и утвердил Учредитель в порядке, предусмотренном законодательством.

Для достижения цели в своей деятельности, центр осуществлял следующие основные виды работ:

- техническое обслуживание, содержание зданий и сооружений учреждений культуры в надлежащем санитарно- техническом состоянии;
- благоустройство и озеленение прилегающих к зданиям территорий, содержание их в надлежащем санитарно – техническом состоянии и т.п.

Выполнялись обязательства по выполнению договоров на оказание услуг с 6 структурными подразделениями Управления культуры и молодежной политики, в подчинении которых находиться 50 обслуживаемых центром объекта, это:

- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная клубная система Сарапульского района» - 19 объектов,
- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Межпоселенческая центральная библиотека Сарапульского района» - 18 объектов,
- Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления культуры и молодежной политики Администрации Муниципального образования «Сарапульский район» - 3 объекта,
- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр ремесел и туризма «Высокий берег» - 5 объектов,
- Муниципальное казенное учреждение культуры «Районный информационно-культурный центр Сарапульского района» - 2 объект,
- Управление культуры и молодежной политики Администрации Муниципального образования «Сарапульский район» - 2 объекта,
- Муниципальное бюджетное учреждение «Центр комплексного обслуживания учреждений культуры Сарапульского района» - 1 объект.

За отчетный период центром было сделано 63 выезда на обслуживаемые объекты. Выезда были сделаны с целью встреч с персоналом, выявление недостатков в работе, сбором предложений и пожеланий, а также выдачи расчетных листов по заработной плате. Кроме рабочих поездок директор и специалист по кадрам центра, выезжали в составе комиссии Управления

культуры и молодежной политики по приёме учреждений к работе в осенне-зимний период 2018-2019 г.г.

За отчетный период проводилась работа с новыми документами по нормативно-правовой базе центра. Велась работа по заполнению сайта Центра.

В течении года вносились изменения в штатное расписание Центра. Было сокращено 4 единицы сторожей в Тарасовском и Юринском Домах культуры. Данное сокращение было связано с установкой в данных учреждениях культуры охранно-пожарной сигнализации. Сокращенные работники в полном объеме получили выходное пособие согласно действующего законодательства

В августе месяце 2018 года во всех обслуживаемых помещениях была проведена специальная оценка условий труда рабочих мест наших рабочих и служащих, на проведение которой было выделено 49 тысяч рублей из бюджета Администрации МО «Сарапульский район».

В 2018 году в Центре произошел несчастный случай на производстве. При замене электрических ламп в зрительном зале Уральского сельского Дома культуры, находясь на высоте более 3 метров, электрик упал с лестницы, получив при этом травму тяжелой степени. В связи с этим в Центре была проведена внеплановая документальная проверка Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике. По окончании проверки Центру было выдано Предписание № 18/12-2317-18-И от 27 сентября 2018 года о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также были определены сроки устранения выявленных нарушений. Руководитель ЦКО УК Сарапульского района и само учреждение были привлечены к административному наказанию в виде штрафов.

Для устранения нарушений, выявленных в ходе проверки Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике, в Центре была проведена большая работа по приведению в соответствие локальных нормативно-правовых актов, были разработаны и подписаны с каждым работником дополнительные соглашения к трудовому договору. Во исполнении статей 212, 221 Трудового Кодекса РФ произведен расчет специальных средств защиты, а так же смывающих и (или) обезвреживающих средств, для обслуживаемых муниципальных учреждений культуры, которыми должны быть обеспечены работники центра. Расчеты и сумма затрат необходимых для приобретения данных средств были представлены письмом Учредителю – начальнику Управления культуры и молодежной политики Администрации МО «Сарапульский район».

В течении года работниками центра активно проводилась работа по содержанию, техническому обслуживанию служебных помещений и зданий, находящихся в муниципальной собственности, особенно в период подготовки их к работе в осенне-зимний период 2018-2019 годов. Работники центра добросовестно, вместе с работниками культуры, для достижения поставленной цели и сдачи учреждений культуры комиссии по приемке зданий, осуществляли благоустройство, озеленение и оформление цветочных клумб прилегающих к зданиям территорий, проводили косметические ремонты, уборку внутри помещений.

Работники центра, как и директор, являются активными участниками любительского народного творчества, и принимают самое активное участие в проводимых мероприятиях учреждениями культуры Сарапульского района.

Остается проблемой на 2019 год отсутствие в бюджете Управления культуры и молодежной политики финансовых средств для подведомственных муниципальных учреждений культуры для приобретения специальных средств защиты, а так же смывающих и (или) обезвреживающих средств. Ранее приобретаемые данные средства индивидуальной защиты выдавались частично и в неполном объеме, что ведет к нарушению Трудового Кодекса российской Федерации.

Директор

О.В.Киселева