



РЕШЕНИЕ

Совета депутатов муниципального образования «Дулесовское»

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании «Дулесовское»

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», действующим законодательством и руководствуясь пунктами 7,15 1 статьи 25 Устава муниципального образования «Дулесовское» Совет депутатов муниципального образования «Дулесовское» **р е ш а е т**:

1. Утвердить Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании «Дулесовское» (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

- решение Совета депутатов муниципального образования «Дулесовское» от 19.12.2008 года № 23а «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании «Дулесовское»;

- решение Совета депутатов муниципального образования «Дулесовское» от 14.09.2016 года № 127/2 « О рассмотрении требования прокурора Сарапульского района о внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании «Дулесовское», утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Дулесовское» от 19.12.2008 г. № 23а»

3. Настоящее решение опубликовать в сети «Интернет» на сайте муниципального образования «Сарапульский район» на странице муниципального образования «Дулесовское» <http://sarapulrayon.udmurt.ru/poseleni9/Dulesowo/duladm.php>.

Глава муниципального образования

А.А. Беляев

д.Дулесово
13.04.2018
№ 65/6



**Положение
об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании
«Дулесовское»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктами 7,15 статьи 25 Устава муниципального образования «Дулесовское», и на основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики».

1.2. Денежное содержание депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании «Дулесовское» (далее – выборные должностные лица) состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячной премии, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, районного коэффициента и иных выплат, установленных нормативными актами Российской Федерации, Удмуртской Республики и местными нормативными актами.

2. Должностные оклады

2.1. Размеры должностных окладов выборных должностных лиц устанавливаются решением Совета депутатов муниципального образования «Дулесовское» в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики».

3. Ежемесячные надбавки к должностному окладу

3.1. Выборным должностным лицам выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу. Надбавка за выслугу лет вводится с целью создания профессионального корпуса лиц, замещающих выборные муниципальные должности, повышения стабильности кадров, усиления заинтересованности каждого работника в улучшении деятельности муниципального органа, укрепления трудовой дисциплины.

Надбавка выплачивается выборным должностным лицам за фактически отработанное время.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа службы (работы), дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

При стаже муниципальной (государственной) службы	Размер надбавки в % от должностного оклада
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на получение этой надбавки и начисляется исходя из должностных окладов, без учета других доплат и надбавок к должностному окладу и выплачивается одновременно с заработной платой.

Исчисление стажа определяется в соответствии с действующим законодательством.

Стаж работы выборному должностному лицу устанавливается на основании трудовой книжки и иных документов, выданных Комиссией муниципального образования по установлению стажа муниципальной службы.

Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавок за выслугу лет выборных должностных лиц возлагается на Администрацию муниципального образования, «Дулесовское».

3.2. Выборным должностным лицам выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в размере 110 % должностного оклада

3.3. Лицу, замещающему выборную муниципальную должность, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размерах 215 % должностного оклада, соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики».

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за специальный режим работы в размере 33,33% должностного оклада.

4. Премирование

5.

4.1. Премии по итогам работы за месяц выплачиваются выборным должностным лицам ежемесячно в размере 25 % от должностного оклада в составе денежного содержания, без принятия отдельного локального акта.

4.1.1. Основанием для выплаты премии является качественное выполнение возложенных на выборное должностное лицо задач, функций и полномочий, установленных должностным регламентом, в том числе:

- выполнение установленного плана работы;
- надлежащее рассмотрение и выполнение решений вышестоящих организаций, решений, распоряжений и постановлений, а так же заявлений, жалоб и других обращений от юридических и физических лиц;
- своевременную и качественную подготовку документов, соблюдения порядка делопроизводства, учета и сроков предоставления отчетности и ее достоверности.

4.1.2. Выборным должностным лицам, проработавшим неполный период по уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время.

4.1.3. Выборным должностным лицам, допустившим упущения в работе по решению вопросов местного значения, несвоевременно либо не надлежащим образом, выполняющим свои должностные полномочия, нарушившим трудовую дисциплину, по решению Совета депутатов, в котором указывается основание, по которому размер премии уменьшается либо не выплачивается.

Полное или частичное не начисление премии производится за расчетный период, в котором имело место упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины.

Обоснованное ходатайство о полном или частичном не начислении премии выносится для рассмотрения сессией Президиумом Совета депутатов или одной из постоянных депутатских комиссий.

4.2. На основании Решения Совета депутатов муниципального образования «Дулесовское» в связи с награждением государственными и ведомственными наградами и знаками отличия Российской Федерации и Удмуртской Республики, с праздничными и юбилейными датами, а также за исполнение особо важных и ответственных заданий и полномочий выборным должностным лицам, при наличии экономии по фонду оплаты труда, могут быть выплачены дополнительные премии, размер которых определяется Президиумом Совета по инициативе депутатской фракции и (или) депутатского объединения.

4.3. Премирование в соответствии с пунктом 4.2 производится по решению Совета депутатов. Обоснованное ходатайство о премировании выносит Президиум Совета депутатов или постоянная депутатская комиссия.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

5.1. Единовременная выплата при предоставлении выборному должностному лицу ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух должностных окладов, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо его части.

Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в год по заявлению выборного должностного лица.

5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда и в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления может быть выплачена материальная помощь и в иных исключительных случаях:

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (несчастный случай, болезнь, стихийные бедствия, смерть родственника и т.п.);
- длительного и тяжелого заболевания, необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящей операции;
- сложного материального положения;
- свадьба, рождение ребенка.

5.3. Выплата материальной помощи предусмотренной пунктом 5.2. производится по решению районного Совета депутатов по заявлению выборного должностного лица.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается в соответствии с действующим законодательством в размере фактических величин.

7. Районный коэффициент

7.1. Районный коэффициент начисляется в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. Порядок формирования фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

8.1 Фонд оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, формируется за счет средств, направляемых на выплату:

- а) должностных окладов – в размере двенадцати должностных окладов в год;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий - в размере 13,2 должностных окладов;
- в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы – в размере 4 должностных окладов в год;
- г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов в год;
- д) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере фактических величин;
- е) ежемесячной премии - в размере 3 должностных окладов в год;
- ж) ежемесячного денежного поощрения - в размере 25,8 должностного оклада в год;
- з) единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов в год;
- и) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.