

## **С П Р А В К А**

### **О работе с резервом кадров на выдвижение в 2013 году**

В 2014 году в органах местного самоуправления МО «Сарапульский район» работа с резервом кадров на выдвижение по должностям муниципальной службы строилась на основании «Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в МО «Сарапульский район», утвержденного Решением Совета депутатов от 24 мая 2007 года № 63/4 и внесенными изменениями Решением Совета депутатов от 27.11.2008 № 215/28 и постановлением Главы муниципального образования «Сарапульский район» от 16 декабря 2011 года № 48 «О резерве управленческих кадров муниципального образования «Сарапульский район».

В Аппарате главы МО, Совета депутатов и Администрации МО «Сарапульский район» ведется резерв только на должности категории «Высшая», «Главная», «Ведущая» должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и их структурных подразделениях, выборные муниципальные должности ОМСУ - поселений и должности руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий, а также муниципальную должность – глава МО «Сарапульский район».

На остальные должности муниципальной службы резерв ведут руководители структурных подразделений (органов) и главы МО-поселений - по своим администрациям.

Список резерва на указанные категории должностей был рассмотрен на Коллегии в 2014 году и утвержден постановлением Главы МО. Список размещен на официальном сайте Сарапульского района в сети Интернет [http://sarapulrayon.udmurt.ru/officials/texts/postMO\\_5pezerv2014.pdf](http://sarapulrayon.udmurt.ru/officials/texts/postMO_5pezerv2014.pdf)

В список резерва были включены 57 человека на должности муниципальной службы категории «высшие», «главные» и «ведущие» должности муниципальной службы, а также в резерв управленческих кадров МО «Сарапульский район» - 17 человек на выборные муниципальные должности и 3 человека на должности руководителей муниципальных учреждений и предприятий.

В декабре 2014 года был утвержден План работы с резервом кадров на выдвижение. В 2014 году объявлений о проведении конкурса для включения в резерв кадров не давалось. Список резерва кадров был дополнен на основании решений конкурсной комиссии при подведении итогов конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

**Из списка резерва в 2014 году на должности муниципальной службы категории «Руководители» - «ведущей» группы должностей назначены:**

- Сапаров П.В. – на должность начальника Управления бухгалтерского учета и отчетности (в резерве на должность заместителя главы Администрации-начальника Управления финансов);
- Антропова М.С. – назначена на должность заместителя начальника УБУ и О-начальником отдела (в резерве на должность начальника отдела БУ);
- Кинжалов М.С. – назначен на должность начальника сектора муниципальных закупок ( в резерве на данную должность);
- Шикшинский А.М. – назначен на должность начальника Отдела ОТ и ДД УСХ (в резерве на должность начальника отдела ГО и ЧС);

**Из списка резерва исключены:**

- Макарова И.К. – отказ в приеме на должность по резерву (в резерве на должность Председателя Контрольного комитета);
- Шергина М.Л. – в связи со сменой места жительства и увольнения с муниципальной должности;
- Бортникова И.Д. – в связи с увольнением с муниципальной службы к другому работодателю (государственная служба РФ);
- Паздерин С.И. – в связи с увольнением с муниципальной службы в другой ОМСУ;

**Из списка резерва кадров сформированного по результатам конкурса на муниципальные должности назначены:**

- Галанов В.В. – и.о. директора МУ.

Из состоящих в резерве прошли обучение на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки в 2014 году:

- Сапаров П.В. – по ФЗ №44-ФЗ;

- Балабанова Е.В. – по ФЗ № 44-ФЗ;
- Теплякова Е.Ю. – муниципальное управление и по ФЗ № 44-ФЗ;
- Глухов А.Ю. – по энергоэффективности

Из состоящих в резерве стажировку по должности резерва и исполнение обязанностей по должности прошли:

- Балабанова Е.В. – заместитель главы Администрации по экономике
- Зеленина Т.П. – заместитель главы Администрации – начальник управления финансов
- Диулин М.И. – заместитель главы Администрации – начальник управления сельского хозяйства
- Кузнецова Н.В. – заместитель главы Администрации
- Селиверстов А.В. – Руководителя Аппарата
- Калмакова Ю.О. – начальника управления
- Митрошина Л.Ю. – начальника Архивного отдела
- Левицкая О.Ю. – начальника отдела ЗАГС;
- Теплякова Е.Ю. – начальника отдела экономики
- Ихсанова Ф.М. – начальника общего отдела
- Карманов Е.Н. – начальника АСС
- Пушина Н.Н. – начальника управления образования
- Морозов А.С. – начальник сектора

**Из резерва управленческих кадров:**

- Козьмин А.Л. – главой МО «Шевыряловское»;
- Пономарева Ф.А. – главой МО «Усть-Сарапульское»;
- Байтемирова С.А. – главой МО «Мазунинское»

Для повышения эффективности работы с резервом кадров предлагаю:

1. Продолжить формирование резерва кадров на конкурсной основе, при назначении на вакантные муниципальные должности в первую очередь рассматривать кандидатов включенных в резерв кадров на выдвижение и резерв управленческих кадров.
2. Активизировать работу по стажировке лиц, включенных в резерв. Назначать исполняющими обязанности по должности резерва.
3. Продолжить практику направления работников состоящих в резерве кадров на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
4. Работников состоящих в резерве кадров привлекать к работе по планированию работы структурных подразделений. Подготовки отчётной информации. Участия в проводимых проверках организации работы, в выступлениях на совещаниях и собраниях.

Руководитель Аппарата

С.Ю. Бутромеев