



## **РЕШЕНИЕ**

**Совета депутатов муниципального образования «Сарапульский район»**

**Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании «Сарапульский район»**

В соответствии с Уставом муниципального образования «Сарапульский район» и на основании Постановления Правительства Удмуртской Республики от 1 сентября 2008 года № 224 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

**Совет депутатов муниципального образования «Сарапульский район» РЕШАЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании «Сарапульский район». (Прилагается).
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов муниципального образования «Сарапульский район» от 28 ноября 2006 г. № 29/7 «Об утверждении Положения по оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности в муниципальном образовании «Сарапульский район».
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по бюджету, экономической политике и муниципальной собственности.
4. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2009 года.

**Глава муниципального образования  
«Сарапульский район»**

**И.В. Асабин**

с. Сигаево  
27 ноября 2008 г.  
№ 204/17

Приложение  
к решению Совета депутатов  
МО «Сарапульский район»  
от 27 ноября 2008 г. № 204/17

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании  
«Сарапульский район»  
(с изменениями и дополнениями от 24 сентября 2009 № 266/10)**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом муниципального образования «Сарапульский район» и на основании Постановления Правительства Удмуртской Республики от 1 сентября 2008 года № 224 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе».

1.2. Денежное содержание выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании «Сарапульский район» (далее – выборные должностные лица) состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячной премии, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, районного коэффициента и иных выплат, установленных нормативными актами Российской Федерации, Удмуртской Республики и местными нормативными актами.

### **2. Должностные оклады**

2.1. Размеры должностных окладов выборных должностных лиц устанавливаются решением Совета депутатов муниципального образования «Сарапульский район».

### **3. Ежемесячные надбавки к должностному окладу**

3.1. Выборным должностным лицам выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу. Надбавка за выслугу лет вводится с целью создания профессионального корпуса лиц, замещающих выборные муниципальные должности, повышения стабильности кадров, усиления заинтересованности каждого работника в улучшении деятельности муниципального органа, укрепления трудовой дисциплины.

Надбавка выплачивается выборным должностным лицам за фактически отработанное время.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа службы (работы), дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

При стаже муниципальной (государственной) службы	Размер надбавки в % от должностного оклада
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на получение этой надбавки и начисляется исходя из должностных окладов, без учета других доплат и надбавок к должностному окладу и выплачивается одновременно с заработной платой.

Исчисление стажа определяется в соответствии с действующим законодательством.

Стаж работы выборному должностному лицу устанавливается на основании трудовой книжки и иных документов, выданных Комиссией муниципального образования по установлению стажа муниципальной службы.

Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавок за выслугу лет выборных должностных лиц возлагается на Объединенный Аппарат Совета депутатов муниципального образования «Сарапульский район».

3.2. Выборным должностным лицам выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в размере 216,6 % должностного оклада

3.3 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за специальный режим работы в размере 33% должностного оклада.

#### 4. Премирование

4.1. Премии по итогам работы за месяц выплачиваются выборным должностным лицам ежемесячно в размере 25 % от должностного оклада.

4.2 Основанием для выплаты премии является качественное выполнение возложенных на выборное должностное лицо задач, функций и полномочий, установленных должностным регламентом, в том числе:

- выполнение установленного плана работы;
- надлежащее рассмотрение и выполнение решений вышестоящих организаций, решений, распоряжений и постановлений, а так же заявлений, жалоб и других обращений от юридических и физических лиц;
- своевременную и качественную подготовку документов, соблюдения порядка делопроизводства, учета и сроков предоставления отчетности и ее достоверности.

4.3. Выборным должностным лицам проработавшим неполный период по уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время.

4.4. Выборным должностным лицам допустившим упущения в работе, несвоевременно либо не надлежащим образом, выполняющим свои должностные обязанности и /или порученные им задания, нарушившим трудовую дисциплину, наряду с привлечением их к дисциплинарной ответственности, по решению представительного органа местного самоуправления премия может не начисляться полностью или частично.

Полное или частичное неначисление премии производится за расчетный период, в котором имело место упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины.

4.5. Лицу, замещающему выборную муниципальную должность, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размерах одного должностного оклада

4.6. При наличии экономии фонда оплаты труда могут быть выплачены и разовые премии:

- в связи с праздничными и юбилейными датами (50,55,60 и т.д. лет со дня рождения, т.п.);
- при присвоении почетного звания, награждения государственными наградами;
- в иных случаях.

### **5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь**

*Решением Совета депутатов МО «Сарапульский район» от 24 сентября 2009 года № 266/10 пункт 5.1 изложен в новой редакции*

5.1. Единовременная выплата при предоставлении выборному должностному лицу ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух должностных окладов. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в год.

5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда и в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления может быть выплачена материальная помощь и в иных исключительных случаях:

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (несчастный случай, болезнь, стихийные бедствия, смерть родственника и т.п.);
- длительного и тяжелого заболевания, необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящей операции;
- сложного материального положения;
- свадьба, рождение ребенка.

### **6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается в соответствии с действующим законодательством в размере фактических величин.

### **7. Районный коэффициент**

7.1. Районный коэффициент начисляется в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

*Решением Совета депутатов МО «Сарапульский район» от 24 сентября 2009 года № 266/10 дополнено разделом 8*

### **8. Порядок формирования фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

8.1 Фонд оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, формируется за счет средств, направляемых на выплату:

- а) должностных окладов – в размере двенадцати должностных окладов в год;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий - в размере двадцати шести должностных окладов;
- в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы – в размере четырех должностных окладов в год;
- г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов в год;
- д) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере фактических величин;

- е) ежемесячной премии - в размере трех должностных окладов в год;
  - ж) ежемесячного денежного поощрения - в размере двенадцати должностных окладов в год;
  - з) единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов в год;
  - и) материальной помощи - в размере двух должностных окладов в год;
  - к) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации».
-