Трудовой договор – гарантия соблюдения Ваших прав!

Если Вы хотите получать заработную плату своевременно и в полном объеме,

Если Вы хотите, чтобы работодатель выполнял обещанные в ходе приема на работу обязательства,

требуйте заключения трудового договора!

ЗНАЙТЕ!

• При приеме на работу работодатель **обязан** заключить с Вами трудовой договор **не позднее трех рабочих дней** со дня фактического допущения к работе.

• Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, **один экземпляр трудового договора передается работнику.** В случае если Вам трудовой договор не передан, Вы имеете право на основании письменного заявления потребовать от работодателя второй экземпляр трудового договора.

• В трудовом договоре **обязательно** должны быть указаны:

- наименование организации, в которую принимается работник, ее местонахождение;
- должность (профессия), на которую принимается работник;
- дата начала работы, а в случае заключения срочного трудового договора - срок его действия;
- условия оплаты труда: размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплат, надбавок и поощрительных выплат;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- условия, определяющие характер работы (подвижной, разъездной, в пути, иной характер работы);
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если с Вами **не заключен трудовой договор**, это значит, что недобросовестный работодатель использует Ваш труд , а взамен:

- не выплатит заработную плату и не оплатит отпуск;
- не оплатит пособие по временной нетрудоспособности;
- не оплатит пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- уволит без окончательного расчета;
- не произведет страховые выплаты при наступлении несчастного случая на производстве;
- не оплатит пенсионные и страховые взносы, лишив Вас пенсионных накоплений и достойной пенсии.

Защита Ваших трудовых прав зависит от Вас!

В случае нарушения трудовых прав Вы можете обратиться:

- в комиссию по трудовым спорам, созданную в организации;
- в государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру;
- в суд.